

Изменения и дополнения к
Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского областного
исполнительного комитета и
Брестской областной организацией
Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
на 2022 – 2025 годы (продлено на
2025 – 2028 годы)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее соглашение (далее – Соглашение) заключено между главным управлением по образованию Брестского областного исполнительного комитета и Брестской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027, соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2025 – 2028 годы, соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2022–2024 годы (продлено на 2025 – 2027 годы) и другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются главное управление по образованию Брестского областного исполнительного комитета (далее – Главное управление по образованию, областной исполнительный комитет) и Брестская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Областная организация Профсоюза) в лице его руководящего органа – Брестского областного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Областной комитет Профсоюза).

Главное управление по образованию признает Областную организацию Профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций системы образования области – членом Белорусского

профессионального союза работников образования и науки (далее – Профсоюз) в коллективных переговорах.

Сторонами соглашений на уровне городов и районов являются отделы (управления) по образованию и соответствующие выборные профсоюзные органы. Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций системы образования в лице выборного профсоюзного органа.

3. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования отношений в социально—трудовой сфере, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально—экономической политики на 2025 – 2028 годы и совместные действия по его реализации.

4. Соглашение распространяется на нанимателей — организации системы образования, структурное подразделение областного исполнительного комитета, осуществляющее государственно — властные полномочия в сфере образования, структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управления, отделы по образованию), нанимателей — организации системы образования подчиненные управлениям, отделам образования, на работников вышеперечисленных организаций, управлений, отделов образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и научно – ориентировочное образование в дневной форме получения образования в организациях системы образования (далее — обучающиеся) — членов Профсоюза.

Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения соглашений между социальными партнерами в городах и районах области, коллективных договоров организаций системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

При этом нормы Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и распространяются на всех работников, обучающихся – только членов Профсоюза.

На государственных гражданских служащих отделов (управлений) по образованию действие Соглашения распространяется в части положений, не

противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы Министерства и не могут быть снижены. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные, более высокие, но не ниже установленных настоящим соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет источников, не запрещенных законодательством.

5. Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных органов при решении социально-экономических и правовых вопросов работников и обучающихся учреждений образования Брестской области (согласование проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Положения местных соглашений, коллективных договоров организаций системы образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению Соглашения рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании областного отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе образования Брестской области (далее – Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегией Главного управления по образованию и президиумом Областного комитета Профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

Проекты соглашений между управлениями, отделами по образованию городских (районных) исполнительных комитетов и организациями Профсоюза, изменения и (или) дополнения к ним направляются для

регистрации в управления по труду, занятости и социальной защите городских (районных) исполнительных комитетов после оценки их норм на предмет соответствия законодательству Республики Беларусь, и настоящему Соглашению работниками Областной организации Профсоюза и Главного управления по образованию.

Проекты коллективных договоров организаций системы образования направляются на регистрацию в городские (районные) исполнительные комитеты после оценки городскими или районными организациями Профсоюза и отделами (управлениями) по образованию их содержания на соответствие областному, городскому или районному соглашениям.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта работы социальных партнеров в соответствии с местными соглашениями и коллективными договорами организаций системы образования через Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. В целях предоставления работникам организаций системы образования дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между органами управления образованием городских и районных исполнительных комитетов и соответствующими организациями Профсоюза.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Министерство и Профсоюз рекомендуют организациям системы образования заключать коллективный договор при условии его одобрения на профсоюзном собрании (конференции).

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между организацией системы образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующего учреждения образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим соглашением.

Отношения между организациями системы образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь,

Уставом (Положением) учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся, Правилами внутреннего распорядка в общежитии, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами.

12. Письменное требование о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляется одной из Сторон не позднее чем, за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать трех месяцев.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Совета.

14. Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Главного управления по образованию и Областной организации Профсоюза.

15. Проведение переговоров по заключению городских (районных) соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать трех месяцев со дня подписания Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение срока, на который оно заключено, если стороны не приняли иное решение.

За нарушение законодательства о труде, неисполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Совета, на совместном заседании коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза и доводятся до сведения районных и городских организаций Профсоюза, отделов (управлений) по образованию, организаций системы образования и соответствующих первичных профсоюзных организаций.

18. Главное управление по образованию направляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома в месячный срок после подписания его Сторонами.

19. В целях реализации Соглашения Главное управление по образованию доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до местных органов управления образованием и учреждений областного подчинения, а Областная организация Профсоюза – до районных (городских) и первичных профсоюзных организаций Профсоюза для его реализации.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения, направлять их в отделы (управления) по образованию и районные (городские) организации Профсоюза.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами городских (районных) соглашений, коллективных договоров организаций системы образования.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет и в соответствии с частью второй статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) продолжает действовать до момента заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему в порядке, определяемом Трудовым кодексом.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Главное управление по образованию обязуется:

21.1. Представлять в соответствующие государственные органы проекты нормативных актов, инструктивные письма, касающиеся условий оплаты труда, материального стимулирования, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, а также предложения по совершенствованию и изменению действующих условий оплаты труда и других положений, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально—экономические интересы работников, после согласования с Областной организацией Профсоюза;

21.2. Осуществлять контроль за полнотой финансирования и расходования бюджетных средств, выделяемых на заработную плату, установление стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременную выплату на оздоровление и материальную помощь, учреждениями образования, в том числе и финансируемыми из бюджетов городских и районных исполнительных комитетов;

21.3. Вносить предложения по совершенствованию нормирования продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических

работников;

21.4. При введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения организаций системы образования для применения в работе.

21.5. По мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников подведомственных учреждений;

21.6. Ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областного, городских и районных организаций Профсоюза;

21.7. Принимать меры по своевременной выплате заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы в учреждениях образования областного подчинения, а также в учреждениях, финансируемых за счет местных бюджетов;

21.8. Осуществлять премирование и установление стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям учреждений образования областного подчинения в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным Главным управлением по образованию и согласованным с президиумом Областного комитета Профсоюза;

21.9. Поручать отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования областного подчинения осуществлять контроль за планированием и использованием средств на оплату труда, в том числе за направлением неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, в течение планового периода в порядке, установленном в соответствующих положениях;

21.10. Своевременно направлять принятые и поступившие из вышестоящих организаций нормативные правовые акты, касающиеся организации, нормирования и оплаты труда, подчиненным учреждениям и Областной организации Профсоюза;

21.11. Инициировать внесение в квалификационные характеристики, профессиональные стандарты педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников.

22. Областная организация Профсоюза обязуется:

22.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, добиваться соблюдения прав и законных интересов работников отрасли;

22.2. Оперативно доводить до сведения районных (городских) организаций Профсоюза, ППО, находящихся на профобслуживании, документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для

профсоюзного актива по их изучению;

22.3. По мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда, доводить их в письменном виде до районных (городских) организаций Профсоюза;

22.4. Поддерживать Министерство образования Республики Беларусь (далее – Министерство образования) и Профсоюза по содействию в установлении базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума;

22.5. Осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения локальных правовых актов по вопросам оплаты, организации, условий и нормирования труда. Информировать о выявленных нарушениях руководителей органов управления образованием и учреждений образования для принятия мер по устранению и недопущению нарушений социально—экономических прав работников организаций системы образования;

22.6. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на обращения (жалобы, заявления), рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально—экономических прав, представлять в суде их интересы;

23. Стороны обязуются:

23.1. Поддерживать инициативу Министерства образования и Профсоюза по повышению статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.1.1. обеспечения в 2025–2028 годах темпов роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

23.1.2. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации) в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

23.1.3. обеспечение уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

23.1.4. сокращения количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

23.1.5. повышения размера оплаты труда работников организаций системы образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.1.6. восстановления продолжительности трудовых отпусков отдельным педагогическим работникам учреждений образования;

23.1.7. недопущения снижения бюджетного финансирования сферы образования и науки, увеличения бюджетных средств на оплату труда работников;

23.1.8. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников учреждений системы образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. №1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»;

23.1.9. снижения документооборота;

23.1.10. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячную компенсацию расходов на приобретение учебной и методической литературы;

23.1.11. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100% оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли.

23.2. Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования в рамках компетенции.

Обмениваться оперативной информацией о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

23.3. Обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

23.4. Осуществлять мониторинг за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З "Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы".

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также установления

стимулирующих и компенсирующих выплат (далее – материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.2. Порядок, условия и размеры установления материального стимулирования труда, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня после их одобрения на профсоюзном собрании (конференции) организации или заседании руководящего органа организации соответствующего уровня и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи необходимо в учреждениях образования (организациях системы образования) создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей организаций Профсоюза соответствующего уровня.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства учебно—методическим объединением (методическим формированием), наставничество, организационно—воспитательная работа и другое в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты материального стимулирования труда и оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с организациями Профсоюза соответствующего уровня.

24.3. Включать в городские и районные соглашения, коллективные договоры положения об установлении надбавки в размере не менее 30% оклада и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта, а также во время срока его действия с сохранением среднего заработка.

Работникам, у которых основной трудовой отпуск составляет 24 календарных дня, предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью не менее 5 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта, а также во время срока его действия с сохранением среднего заработка.

Руководители учреждений образования (организаций системы образования) в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового

кодекса принимают меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставления дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере;

24.4. Установление норм материального стимулирования труда, оказания материальной помощи руководителям организаций, подчиненных управлению, отделам по образованию, осуществляется по согласованию с организациями Профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

Материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается на основании коллективного договора соответствующего учреждения образования;

24.5. Дополнительное премирование руководителей, работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективным договором, местным соглашением по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

24.6. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы образования и организаций Профсоюза соответствующего уровня;

24.7. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период, но не позднее 1 июня текущего года.

Обеспечить педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с их согласия нагрузку не менее чем на ставку.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника на учебный год, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Распределение объема учебной работы профессорско -

преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с организацией Профсоюза соответствующего уровня в порядке, установленном коллективным договором.

24.8. Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается коллективным договором.

Коллективным договором могут предусматриваться условия объема педагогической нагрузки с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР и согласовывается с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Режим работы учреждений образования устанавливается ПВТР по согласованию с руководителями отделов (управлений) по образованию. Если режим рабочего времени и времени отдыха отдельных работников отличается от общеустановленного режима работы учреждения, то режим их рабочего времени и отдыха устанавливается приказом руководителя учреждения образования по заявлению работника или трудовым договором (контрактом) с работником.

24.9. Способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, и ПВТР.

При составлении расписания учебных занятий предусматривать предоставление учителям, преподавателям дня для методической работы и самообразования:

руководителям городских, районных методических объединений;
работникам, имеющим педагогическую нагрузку до 20 часов в неделю.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста и (или) обучающихся первой ступени общего среднего образования, день для методической работы и самообразования предоставляется (по желанию работника) в субботу.

День для методической работы и самообразования является рабочим днем и при проведении общешкольных мероприятий, предусмотренных годовым планом работы, работники в соответствии с должностной инструкцией принимают в них участие.

24.11. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме;<*>

24.12. Устанавливать работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование (в том числе на платной основе) и получившим место работы путем распределения и прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), дополнительные меры стимулирования труда:

надбавку за работу по контракту в размере 50% оклада;

дополнительный поощрительный отпуск за работу по контракту в количестве не менее 3 календарных дней;

надбавку за высокие достижения в труде с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы в размере не менее 30% оклада.

Данные дополнительные меры стимулирования труда устанавливаются работникам на срок обязательной работы и последующий год при условии продолжения работы у данного нанимателя.

По решению нанимателя эти меры стимулирования труда в соответствии с коллективным договором могут быть установлены на более длительный срок;

24.13. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

24.14. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии со статьей 73 Трудового кодекса.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том

числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки;

24.15. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен, в частности, в случаях невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время отпуска;

24.16. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы и не допускается снижение ее размеров;

24.17. Предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) перечень должностей служащих (профессий рабочих), которым устанавливается доплата за особые условия труда.

Порядок ее выплаты регулируется Положением о материальном стимулировании труда.

Конкретный размер доплаты работникам в зависимости от степени, продолжительности их общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, устанавливается руководителями бюджетных организаций на основании приказа по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Конкретный размер доплаты за особые условия труда руководителям организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.18. Привлечение работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, только с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса;

24.19. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, местными

соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования (организации системы образования) за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом;

24.20. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда;

24.21. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) воспитатели могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя образования;

24.22. Рекомендовать нанимателям и организациям Профсоюза соответствующего уровня постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер;

24.23. Деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей;

24.24. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) предусматривать в коллективных договорах, соответствующих положениях о материальном стимулировании труда:

24.24.1. установление надбавки за высокие достижения в труде, следующим категориям работников:

педагогическим работникам, подготовившим обучающихся, победителей и призеров III и заключительного этапов республиканской олимпиады по учебным предметам, конкурсов профессионального мастерства, в течение двух лет с момента победы на олимпиадах, конкурсах;

педагогическим работникам системы образования за результативность воспитательно – профилактической деятельности с обязанными лицами;

24.24.2. единовременные выплаты работникам:

победителям и призерам республиканского конкурса Учитель года, Воспитатель года, Мастер года, других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования, с момента подведения итогов конкурсов;

победителям и призерам областных конкурсов Учитель года, Воспитатель года, Мастер года, других конкурсов профессионального мастерства, проводимых Главным управлением по образованию, с момента подведения итогов конкурсов;

24.25. Руководителям учреждений образования предусматривать в коллективных договорах организаций размеры материального стимулирования труда работникам, награжденным наградами Министерства;

24.26. Способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно–методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном местным соглашением, коллективным договором либо ПВТР;

24.27. Рекомендовать руководителям учреждений образования устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

24.28. Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания;

24.29. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в учреждениях (организациях) образования Брестской области комиссии по трудовым спорам;

24.30. Предусматривать в коллективных договорах перечень должностей (профессий рабочих), на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой);

24.31. Предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) либо ПВТР перечень работ, порядок и место приема пищи, где по условиям производства работнику нельзя установить время, необходимое для приема пищи, предоставляемое в течение рабочего дня, и которое включается в рабочее время.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Главное управление по образованию обязуется:

25.1. Проводить консультации для руководителей и работников отделов (управлений) по образованию, учреждений образования по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых;

25.2. Оперативно доводить до сведения руководителей отделов (управлений) по образованию, учреждений образования (организаций системы образования) изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве;

25.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность Областной организации Профсоюза принимать участие в разработке проектов указанных актов;

25.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях – для согласования с Областной организацией Профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых Главным управлением по образованию в областной исполнительный комитет, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения настоящего Соглашения.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования осуществлять аналогичный по отношению к

организациям Профсоюза соответствующего уровня порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально–экономические права и профессиональные интересы работников.

26. Областная организация Профсоюза обязуется:

26.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

26.2. Организовывать и координировать работу правовых и технических инспекций труда Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать Главное управление по образованию, районные (городские) организации Профсоюза, отделы (управления) по образованию, нанимателей об итогах проверок;

26.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально–экономических прав, представлять в суде их интересы;

26.4. В помощь отделам (управлениям) по образованию, руководителям и профсоюзному активу учреждений образования (организаций системы образования) разрабатывать, принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде, оплаты труда, подготовки локальных правовых актов, организации коллективно-договорных отношений и социального партнерства;

26.5. Принимать участие в рассмотрении проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально–экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально–экономических прав работников организаций системы образования и обучающихся, разрабатываются и принимаются отделами

(управлениями) по образованию, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными лицами организаций системы образования по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

27.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально – экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой Стороны;

27.3. Систематически проводить встречи представителей Профсоюза, с работниками по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование работников о принимаемых мерах по улучшению их социально – экономического положения;

27.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 Декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников в организациях системы образования с последующим рассмотрением итогов на заседаниях коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза, Советов отделов (управлений) по образованию и соответствующих выборных руководящих профсоюзных органов.

Установить, что наниматели представляют по запросам соответствующих организаций Профсоюза сведения по соблюдению трудовых и социально–экономических прав работников и осуществляют беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организации системы образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (местного соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и первичным профсоюзным организациям системы образования в обеспечении трудовых и социально-экономических прав работников;

27.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций системы образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляется в соответствии с законодательством;

27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенной в трудовом договоре (контракте), по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

При отсутствии такого уведомления изменение оклада по занимаемой должности педагогическим работникам, которым по результатам аттестации снижается квалификационная категория, производится через месяц после уведомления работника о снижении размера заработной платы с учетом квалификационной категории;

27.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

27.8. Наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки,

повышения квалификации, стажировки и переподготовки, прохождения курсов целевого назначения.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают направление работников для получения образования, предоставление гарантий работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно – ориентировочное образование, установленных Трудовым кодексом.

Наниматели предоставляют работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договорами, по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматели предоставляют работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, квалификационной категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания;

27.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договорами;

27.10. При наличии у работника путевки на санаторно – курортное лечение, необходимости сопровождать детей при направлении на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года, в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования (по желанию работника) – отпуск без сохранения заработной платы;

27.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

27.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением

оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций, сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего подпункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

При рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка по его письменному заявлению предоставляется единовременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьей 186 Трудового кодекса.

Коллективным договором, нанимателем могут быть предусмотрены иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, местных соглашениях отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю),

воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций;

27.13. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны;

27.14. По письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения реализующего образовательную программу общего среднего, профессионально–технического, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско–преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно–бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

27.15. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса;

27.17. Перечень должностей (профессий рабочих), которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, являющихся бюджетными организациями, определяется приказом нанимателя по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, предусмотренных частью первой настоящего подпункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных

средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего подпункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договорами (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

27.18. По уважительным причинам (по семейно – бытовым причинам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, местном соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. Конкретное количество частей определяется в коллективном договоре. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

27.19. Содействовать организации работы областных Советов ветеранов труда отрасли и Областной организации Профсоюза, проведению ими мероприятий, приглашать ветеранов труда отрасли и Областной организации Профсоюза для участия в проводимых соответствующими организациями системы образования и Областной организацией Профсоюза и ее организационными структурами воспитательных, культурно–массовых, спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятиях;

27.20. Руководители учреждений образования разрабатывают и утверждают Положения об организации работы наставников в учреждении образования, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников, по согласованию с первичными профсоюзными организациями;

27.21. В целях урегулирования разногласий между нанимателем и работником (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, местного соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать комиссии по трудовым спорам.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

28. Главное управление по образованию обязуется:

28.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения

педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

28.2. Уведомлять Областную организацию Профсоюза не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы организаций системы образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления комитетов соответствующих организаций Профсоюза, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников;

28.3. Решение об оптимизации организаций системы образования принимать с участием представителей организаций Профсоюза соответствующего уровня.

С целью создания новых рабочих мест и повышения качества образования способствовать:

развитию сети дошкольных центров развития ребенка;

развитию системы дополнительного образования детей и молодежи для талантливых детей и молодежи в сельских населенных пунктах в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

расширению сети кружков, секций, студий и других форм внеклассной работы и дополнительного образования с обучающимися в учреждениях общего среднего образования;

выделению необходимых для обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

29. Областная организация Профсоюза обязуется:

29.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

29.2. Рекомендовать организациям Профсоюза соответствующего уровня не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в

связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, до их трудоустройства (но не более одного года);

29.3. Проводить юридические консультации для членов Профсоюза и специалистов органов управления образованием;

29.4. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. Развития:

30.1.1. сети дошкольных центров развития ребенка;

30.1.2. системы дополнительного образования детей и молодежи в сельских населенных пунктах (аггородках) в области художественного, технического творчества, биолого–экологической деятельности и спорта;

30.1.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодежи в учреждениях общего среднего образования.

30.2. Обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско–правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительств или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности), 4, 6, абзацу второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем 6 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным

уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня;

31.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
разведённым, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;
являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением);

получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);

работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы образования;

31.3. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

31.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы

для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями<*>.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, при наличии вакансий возвращаться в организации системы образования;

31.5. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, письменно предупреждать работника об изменении существенных условий труда (заключение контракта) с вручением проекта контракта в день предупреждения;

31.6. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, без их согласия на заключение контрактов;

31.7. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков;

31.8. Продление сроков действия контрактов в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

31.9. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,

которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками – членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя организации Профсоюза соответствующего уровня;

31.10. С работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника;

31.11. Рекомендовать нанимателям производить лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений в связи с оптимизацией сети, численности или штата работников, при отсутствии оснований для выплаты выходного пособия, оказывать содействие в переводе к другому нанимателю;

31.12. Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

31.13. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной

работы по распределению и при направлении на работу.

При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса;

31.14. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предшествовавшего дате окончания контракта, с их согласия, на срок 5 лет;

31.15. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

31.16. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, ПВТР, иными локальными правовыми актами, действующими в организации и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации;

31.17. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок;

31.18. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса;

31.19. Наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии

обстоятельств, исключających или значительно затрудняющих продолжение работы в случае: поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначения пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрания на выборную должность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, ухода за детьми в возрасте до 14 лет, изменения семейного положения, трудоустройства у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, трудоустройства у другого нанимателя в отрасли образования на более высокую должность, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования, других случаях, препятствующих выполнению работы по уважительным причинам, предусмотренным законодательством, коллективным договором, местным соглашением;

31.20. Устанавливать работникам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время и другое по их инициативе;

31.21. Рекомендовать нанимателям организаций системы образования, районным (городским) организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т.д.

При реализации региональных мероприятий в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров;

31.22. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в том числе материальное стимулирование труда, а также необходимое обучение работников;

31.23. Не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

ОХРАНА ТРУДА

32. Главное управление по образованию обязуется:

32.1. Осуществлять управление охраной труда в учреждениях образования области. Продолжить совместно с отделами (управлениями) по образованию, учреждениями образования работу по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, безопасности образовательного процесса, соблюдению установленных нормативных и технических нормативных правовых актов, требований по охране труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда в учреждениях образования областного подчинения;

32.2. Организовывать подготовку и обучение, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, их заместителей, специалистов отделов (управлений) по образованию, главного управления по образованию и учреждений образования;

32.3. Продолжить работу по пересмотру, корректировке локальных правовых актов. Своевременно проводить их утверждение с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь;

32.4. Осуществлять контроль, за соблюдением работниками требований по охране труда в отделах и управлениях по образованию, учреждениях образования, ежегодно подводить итоги работы отделов (управлений) по образованию и учреждений образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать Областную организацию Профсоюза;

32.5. Планировать и выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, установленных коллективным договором, Соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать целевое использование;

32.6. Выполнять представления и рекомендации выборных органов, представителей Профсоюза по устранению нарушений правил охраны труда и безопасности образовательного процесса.

33. Областная организация Профсоюза обязуется:

33.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

33.2. Ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациям общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда;

33.3. Не реже одного раза в год совместно с Главным управлением по образованию анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Принимать участие в работе комиссии Главного управления по образованию по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда;

33.4. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли, готовностью их к началу учебного года, к работе в осенне-зимний период, к оздоровительному периоду, предоставлением работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций в порядке, установленном законодательством;

33.5. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда;

33.6. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе в суде в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 "О страховании";

33.7. Требовать устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья – приостановления выполнения работ, эксплуатации помещений, учебных классов и кабинетов, оборудования, до устранения нарушений. Выдавать обязательные для исполнения представления и рекомендации об устранении выявленных в ходе проверок и мониторингов нарушений законодательства об охране труда или фактов неисполнения коллективного договора;

33.8. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

33.9. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. Сотрудничать в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Осуществлять во всех подведомственных учреждениях образования и организациях контроль за

соблюдением работниками требований по охране труда с участием представителей Профсоюза, в том числе общественных инспекторов по охране труда и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Требовать от нанимателя создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда и безопасности образовательного процесса, от работающих – соблюдения законодательства об охране труда;

34.2. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по созданию в каждом регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма»;

34.3. Включать в местные соглашения и коллективные договоры учреждений образования положения:

о выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

о выплате из средств нанимателя:

семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю <*>;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания<*> ;

при отсутствии финансовых средств ходатайствовать перед областным, районными (городскими) исполнительными комитетами об их выделении для обеспечения выплаты единовременной материальной помощи за вред, причиненный по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника <*>;

порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором <*>;

о выплате нанимателем выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при прекращении ими трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса <*>.

34.4. Проводить совместные обучающие семинары по охране труда представителей органов управления, отделов по образованию, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

34.5. Обеспечивать выполнение приложений к соглашениям (коллективным договорам), содержащих:

форма плана мероприятий по охране труда (Приложение №1);

перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (Приложение № 2);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 3);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работы (Приложение № 4);

перечень профессий рабочих и должностей служащих на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 5);

список профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам (Приложение № 6);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком в профилактических целях (Приложение № 7);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов (Приложение № 8);

перечень подразделений учреждения образования для обеспечения аптечками первой помощи (универсальными) при несчастных случаях (Приложение № 9);

перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную (Приложение № 10).

34.6. Разрабатываемые для применения в организациях образования локальные правовые акты по соблюдению требований норм охраны труда, приказы и распоряжения, касающиеся вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, принимаются после обязательного согласования со службой охраны труда (уполномоченным должностным лицом, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда);

34.7. Включать представителей Профсоюза в состав аттестационных комиссий по аттестации руководителей и специалистов учреждений образования, аттестации рабочих мест по условиям труда, проверке знаний работников по вопросам охраны труда;

34.8. проводить совместные проверки, мероприятия по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда в учреждениях образования.

34.9. Постоянно осуществлять контроль за:

34.9.1. исполнением работниками законодательства об охране труда;

34.9.2. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.9.3. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

34.10. Руководители отделов (управлений) по образованию и организаций системы образования:

34.10.1. организуют работу по охране труда, обеспечению условий, соответствующих требованиям по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом и Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Кодексом Республики Беларусь об образовании; назначают должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, безопасность образовательного процесса;

34.10.2. обеспечивают прохождение работниками обязательных и внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения обязательных и внеочередных медосмотров;

34.10.3. принимают меры по недопущению работников к работе на оборудовании, средствах подмащивания, инструменте, имеющих неисправности, либо при отсутствии их испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

34.10.4. осуществляют беспрепятственный допуск представителей организаций Профсоюза соответствующего уровня в организации системы образования для проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда, а также расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

34.10.5. осуществляют прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда учреждений (организаций) системы образования, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

34.10.6. при происшествии несчастного случая с тяжелым либо смертельным исходом, группового несчастного случая, требующего специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящую профсоюзную организацию для обеспечения участия, технического инспектора труда Областной организации Профсоюза в расследовании данного несчастного случая, обеспечивают возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

34.10.7. каждому работнику при приеме на работу и в период работы представляют полную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и коллективным договором;

34.10.8. принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих, обучающихся и воспитанников, недопущению производственного и детского травматизма. Утверждают локальные правовые акты, содержащие требования по охране труда, по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

34.10.9. обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении общественного контроля, за соблюдением законодательства об охране труда, контроля, за соблюдением работниками требований по охране труда. Предоставляют свободное от работы время для исполнения обязанностей общественного инспектора по

охране труда. Проводят совместно с Профсоюзом обучение, общественных инспекторов по охране труда;

34.10.10. добиваются выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда;

34.10.11. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

34.10.12. предусматривают в коллективных договорах, должностных и рабочих инструкциях обязанность работников:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

соблюдать требования по охране труда, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории учреждения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

34.10.13. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

34.10.14. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются ПВТР и (или) коллективным договором.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО–БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

35. Главное управление по образованию обязуется:

35.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли;

35.2. Осуществлять регулярный ведомственный контроль за работой предприятий общественного питания, обслуживающих обучающихся;

35.3. Предоставлять возможность организации на базе ГУО «Малечская санаторная школа-интернат» одной смены для оздоровления в летний период детей членов Профсоюза.

36. Областная организация Профсоюза обязуется:

36.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем, итоги оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли и информировать местные исполнительные комитеты, соответствующие организации Профсоюза и органы управления образованием;

36.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы образования, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления скидок для членов Профсоюза и их детей;

36.3. Оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий;

37. Стороны обязуются поддерживать инициативу Министерства образования и Профсоюза в вопросах:

37.1. поэтапного увеличения доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6%;

37.2. выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Председатели соответствующих организаций Профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам организации и оплаты труда, коллективно-договорных отношений.

Представители комитетов соответствующих организаций Профсоюза включаются в составы создаваемых в учреждениях образования (организациях системы образования) комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов соответствующих организаций Профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются решениями руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза.

38.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитетом Профсоюза соответствующего уровня в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники,

назначенные нанимателем по согласованию с комитетом Профсоюза соответствующего уровня. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

38.3. Рекомендовать руководителям соответствующих организаций Профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

38.4. Содействовать расширению:

охвата социальным страхованием новых категорий работников;
практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов;

участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства ("три плюс три") с принятием при необходимости дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

38.5. Совместно проводить отраслевые областные спартакиады, туристские слеты и другие спортивно–массовые мероприятия, а также обеспечивать участие работников (команд) организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

Для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно–массовых мероприятий (далее – официальные спортивно–массовые мероприятия), работники, являющиеся участниками официальных спортивно–массовых мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно–массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно ПВТР или графику работ (сменности).

38.6. Наниматели в соответствии с коллективным договором, соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, в том числе для обеспечения горячим питанием, занятий физической культурой и спортом, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно–оздоровительной и спортивно–массовой работы, санаторно–курортного лечения работников, удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей

работников учреждений при наличии финансовых возможностей;

38.7. Содействовать закреплению ветеранов труда отрасли образования и Профсоюза за организациями, в которых они работали, а также установлению первичными профсоюзными организациями обучающихся путем развития волонтерского движения шефской помощи над ветеранами, проживающими в учреждениях социального обслуживания;

38.8. Содействовать организации работы Молодежных советов, Советов ветеранов труда отрасли и организаций Профсоюза на областном и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и организаций Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организациях Профсоюза соответствующего уровня.

38.9. Координировать работу организаций системы образования и районных (городских) организаций Профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и организаций Профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

38.10. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и организациях Профсоюза соответствующих уровней.

38.11. Рекомендовать для включения в коллективные договоры (местные соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы<*>, а для бюджетных организаций, с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности.

38.12. Педагогические работники в соответствии с актами законодательства имеют право на бесплатную перевозку к месту работы (до учреждений дошкольного, общего среднего, специального образования) и обратно школьными автобусами по маршруту их движения в случае отсутствия автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования, обеспечивающих прибытие педагогического работника к началу его рабочего дня к месту работы и обратно, и при наличии свободных посадочных мест в школьном автобусе;

38.13. Сохранять право на оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

38.14. Оказывать работникам организаций системы образования платные услуги на льготных условиях и в соответствии с местными соглашениями и коллективными договорам;

38.15. В каждой организации системы образования иметь банк данных об инвалидах, пенсионерах, многодетных семьях, семьях, в которых воспитываются дети-инвалиды, других категориях малообеспеченных граждан, нуждающихся в помощи и поддержке. Уделять им постоянное внимание в решении материальных и социальных проблем;

38.16. Включать в состав комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей соответствующих организаций Профсоюза;

38.17. Рекомендовать проводить для работников организаций системы образования бесплатные медицинские осмотры не реже одного раза в два года за счет средств местных бюджетов;

38.18. Предоставлять жилье или компенсировать расходы по найму жилых помещений молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в организации системы образования.

Оказывать указанным лицам денежную помощь ежемесячно в целях компенсации затрат на наем жилых помещений в размерах фактических расходов, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городах Бресте, Барановичи, Пинске, для каждого проживающего в других населенных пунктах области – по фактическим расходам, но не более двух базовых величин;

38.19. Выделять работникам организаций системы образования—из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и прибывших согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), а также специалистов с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в учреждениях образования (организациях системы образования), мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей.

Предоставлять дополнительные меры поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию помощи на обустройство;

38.20. Рекомендовать минимальный перечень оснований оказания материальной помощи работникам организаций системы образования в связи с непредвиденными материальными затруднениями для непосредственного включения в коллективный договор:

в связи со смертью близких родственников (отец, мать, сын, дочь);

в связи с рождением детей и юбилейными датами работников;

выпускникам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в организации системы образования, для компенсации расходов по найму жилья, улучшения жилищно-бытовых условий и других целей;

на подготовку детей к учебному году;

в связи с приобретением путевки на санаторно-курортное лечение работника;

в связи с оздоровлением детей в летний период в загородных оздоровительных лагерях.

Размер и порядок оказания материальной помощи определяется в Положении об оказании материальной помощи;

38.21. Рекомендовать руководителям организаций системы образования:

38.21.1. обеспечивать в организациях системы образования условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, любительским художественным творчеством работающих и членов их семей;

38.21.2. организовывать целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разрабатывать и внедрять системы стимулирования здорового образа жизни;

38.21.3. предусматривать в коллективных договорах нормы о:

38.21.3.1. моральном и материальном поощрении работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе по приобретению за счет средств учреждений или на паритетных условиях с профсоюзными организациями абонементов для занятий физической культурой либо полному или частичному возмещению их стоимости работнику;

38.21.3.2. социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы, сохранения очереди на

получение жилья, места в общежитии, предоставления права пользования объектами социально-культурного назначения и другое;

38.21.3.3. стимулировании и поощрении членов коллективов работников за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

38.21.3.4. наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров непосредственно на рабочем месте, где предусматриваются меры морального и материального стимулирования работы наставников;

38.21.3.5. гарантиях по постоянному повышению квалификации работников;

38.21.3.6. стимулировании и поощрении работников за высокие достижения в области качества.

38.22. Стороны обязуются способствовать решению вопросов:

38.22.1. закрепления за учреждениями образования базовых предприятий, сельскохозяйственных кооперативов с целью оказания помощи в практической реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании;

38.22.2. установления в каждой сельскохозяйственной организации тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров – ранее обслуживающих) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельхозпредприятий;

38.23. Установить, что наниматель обязан освободить работников (по их заявлению) для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения в соответствии со статьей 103¹ Трудового кодекса.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами;

38.24. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

39. Главное управление по образованию обязуется содействовать:

39.1. Обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства

выпускников учреждений реализующих образовательные программы высшего, среднего специального образования в организациях системы образования области;

39.2. Организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров;

39.3. Выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий для обучающихся;

40. Областная организация Профсоюза обязуется:

40.1. Содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

40.2. Оказывать методическую и практическую помощь при заключении соглашения между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся (внесении изменений и дополнений в него);

40.3. Осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. Повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума;

41.2. Выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи в учреждениях образования.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и обучающейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

42.2. Рекомендовать организациям системы образования и организациям Профсоюза соответствующего уровня содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию помощи на обустройство.

42.3. Отношения между учреждением образования и обучающимися

определяются законодательством Республики Беларусь, Уставом учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка, Правилами внутреннего распорядка общежитий, Соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами;

42.4. Локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также Правила внутреннего трудового распорядка учреждения образования, Правила внутреннего трудового распорядка общежитий, принимаются руководителем учреждения образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Председатели первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий учреждений образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители первичных профсоюзных организаций обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются решением руководящего органа соответствующей организации Профсоюза;

42.5. Изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.6. Решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.7. Не допускать привлечения к дисциплинарной ответственности, отчисления обучающихся – членов Профсоюза, без согласования с соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.8. Руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под подпись с Уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией

обучающихся, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования;

42.9. Ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием первичной профсоюзной организации обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения руководителя учреждения образования и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.10. Учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником учреждения образования;

42.11. Продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы;

42.12. Рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств

республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих первичных профсоюзных организаций обучающихся;

42.13. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, поощрения и оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной деятельности и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками учреждений образования и соответствующими первичными профсоюзными организациями обучающихся совместно в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся в порядке, определяемом Соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий,

надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи;

42.14. Обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ профессионально–технического, среднего специального, высшего, научно–ориентированного образования за счет средств республиканского или местных бюджетов, на платной основе, выплачивается поощрение за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования в части превышения доходов над расходами:

за высокие достижения в учебной, общественной деятельности, за активное участие в спортивных соревнованиях, образовательных, спортивно–массовых и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях – обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ профессионально–технического, среднего специального образования;

за высокие достижения в научной, научно–технической, экспериментальной, инновационной, общественной деятельности, за активное участие в образовательных и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях – обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ высшего, научно–ориентированного образования.

Назначение поощрения осуществляется по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучающихся на основании положения о назначении и выплате поощрения обучающимся, утверждаемого руководителем учреждения образования;

42.15. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

42.16. Ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно–курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками учреждения образования и соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.17. Использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной

организацией обучающихся;

42.18. Руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания;

42.19. Совместно разрабатывать национальный доклад "Положение молодежи в Республике Беларусь";

42.20. Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием организаций Профсоюза соответствующего уровня в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников этих организаций.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Главное управление по образованию обязуется:

43.1. Предоставлять в Областную организацию Профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования;

43.2. Рассматривать по представлению Областной организации Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок (мониторингов), проведенных организациями Профсоюза соответствующего уровня. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Областная организация Профсоюза обязуется:

44.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения;

44.2. Осуществлять за счет средств профсоюзного бюджета выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни организаций Профсоюза;

44.3. Оказывать в установленном порядке остро нуждающимся членам Профсоюза материальную помощь из профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами, на основании заявления члена Профсоюза.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению

первичных профсоюзных организаций в организациях системы образования;

45.2. Использовать отраслевые и местные средства массовой информации для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности Областной организации Профсоюза.

Руководители отделов (управлений) по образованию, организаций системы образования обеспечивают предоставление организациям Профсоюза соответствующего уровня для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.3. Предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность участвовать в, уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в план совместной работы Главного управления по образованию и Областной организации Профсоюза, время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа или равноценная работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность);

45.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени соответствующей первичной профсоюзной организации;

45.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным руководящим органом организации Профсоюза соответствующего уровня, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

45.6. Учитывать при поощрении работников организаций Профсоюза ведомственными наградами Министерства наличие наград Профсоюза, других органов управления образованием;

45.7. Рекомендовать нанимателям применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим их поручения в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.

Поощрять из средств профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

45.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

45.9. Предоставлять на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в учреждениях (организациях) образования, в безвозмездное пользование организациям Профсоюза соответствующего уровня помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для их деятельности условия в соответствии с законодательством;

45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пункту 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в составы комитетов соответствующих организаций Профсоюза и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, а председателей организаций Профсоюза – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областной, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами Профсоюза,

уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.11. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.12. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав руководящих органов организации Профсоюза соответствующего уровня работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

45.13. Не допускать увольнения по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом;

45.14. Осуществлять отчисление обучающихся учреждений, реализующих образовательные программы высшего и среднего специального образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профсоюзных комитетов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия руководящего органа соответствующей первичной профсоюзной организации обучающихся, а избранных в составы руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза — с предварительного согласия руководящих органов соответствующих

организаций Профсоюза;

45.15. Освобожденные (штатные) работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

45.16. Рекомендовать руководителям организаций системы образования предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников;

46.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за учреждениями образования, допускаются с уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

47. Областная организация Профсоюза обязуется:

47.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников – членов Профсоюза;

47.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении формы собственности;

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Главное управление по образованию обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью органов управления образованием и организаций системы образования, анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областная организация Профсоюза обязуется:

50.1. Изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию настоящего Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. Контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений в него рассматривать на заседании Совета или на совместном заседании коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза;

51.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, сторонами даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию осуществлять аналогичный по отношению к организациям Профсоюза соответствующего уровня порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования;

51.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах;

51.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления;

51.5. Сроки ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, местных соглашений не могут превышать трех месяцев.

Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня;

51.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

51.6.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурорганизаторов);

51.6.3. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции <*>;

51.6.4. установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда<*>;

51.6.5. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

51.6.6. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

51.6.7. положение о материальном стимулировании труда работников с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и порядка принятия решения;

51.6.8. размеры, порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление;

51.6.9. перечень должностей служащих, размеры, и порядок и условия установлении доплаты за особые условия труда работникам;

51.6.10. размеры и порядок установления надбавки за характер труда работникам;

51.6.11. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.6.12. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.6.13. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

51.6.14. план мероприятий по охране труда;

51.6.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.17. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.6.21. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.6.22. перечень структурных подразделений учреждения

образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.23. недопущение снижения размеров оплаты труда, установленных по занимаемым должностям служащих (профессий рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

51.6.24. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию <*>;

51.6.25. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

51.6.26. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с предварительного согласия или уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами 3, 7 и 8 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

51.6.27. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

51.6.28. порядок участия организации Профсоюза соответствующего уровня в заключении контрактов с работниками;

51.6.29. случаи, указанные в подпункте 31.16. пункта 31 настоящего соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт, трудовой договор досрочно;

51.6.30. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

51.6.31. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.32. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

51.7.33. правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

51.6.34 о предоставлении в безвозмездное пользование организациям Профсоюза помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности организаций Профсоюза условий в соответствии с законодательством;

51.6.35. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов;

51.6.36. состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.37. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса;

51.6.38. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования <*>;

51.6.39. разделение отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

51.6.40. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.41. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

51.6.42. согласование с организацией Профсоюза соответствующего уровня локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.6.43. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.44. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования.;

51.6.45. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.46. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

51.6.47. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.48. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.6.49. о письменном предупреждении Сторонами друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

51.6.50. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

51.6.51. включении в контракты дополнительных мер стимулирования

труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

51.6.52. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, не освобожденными от основной работы;

51.6.53. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, в установленном порядке <*>;

51.6.54. развитие в организациях института наставничества;

51.6.55. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.56. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении (продлении) контракта его проекта;

51.6.58. о применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

51.6.59. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.60. установление и изменение норм труда с участием организации Профсоюза соответствующего уровня;

51.6.61. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, за исключением бюджетных организаций <*>;

51.6.62. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, местными соглашениями освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

51.6.63. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в

порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, местным соглашением. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем<*>;

51.6.64. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов<*>;

51.6.65. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров<*>;

51.6.66. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта<*>;

51.6.67. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций<*>;

51.6.68. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации<*>;

51.6.69. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

51.6.70. предоставление работникам-членам Профсоюза возможности принимать участие в отраслевых районных, городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах, туристических слетах и иных мероприятиях Профсоюза в соответствии с законодательством;

51.7. Проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности в трудовых коллективах, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

52. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством,

применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

53. Предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, местных соглашениях.

54. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта (информации, справки).

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации учреждения образования (организации системы образования) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации не реже одного раза в полугодие.

55. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, местного соглашения могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующую Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

<*> рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.

Начальник главного управления по
образованию Брестского областного
исполнительного комитета

Н.А.Калиновская

Председатель Брестской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

И.И.Василенко

Приложение 1

Примерная форма плана мероприятий
по охране труда

(наименование учебного заведения)

№ п/п	Наименование(с одержание) меро приятий по охране труда	Стоимость выполнения мероприятий		Сроки выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Ожидаемая социальная эффективность мероприятий	При меча ния
		Плани руемая	Факти ческая				

Примечание: планирование мероприятий осуществляется на год. Планирование мероприятий, которые требуют значительных финансовых затрат и длительного периода времени на их выполнение, может осуществляться на срок 2-3 года;

в графе 7 отражается ожидаемая социальная эффективность мероприятия, в том числе количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов.

Основание:

1. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2013 № 111 (ред. от 30.04.2020) «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда».

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ
 профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства
 индивидуальной защиты по установленным нормам

№№ п/п	Наименование профессии и должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Маркиро- ка по защитным свойствам	Срок носки в мес.	Кол- во компл.
1.	Мастер производственного обучения	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
2.	Водитель автомобиля	<i>При техническом обслуживании и текущем ремонте (ТО и ТР) автобуса, легкового автомобиля:</i>			
		Костюм хлопчатобумажный (халат х/б)	ЗМи	24	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа	
		<i>Зимой при ТО и ТР автобуса, легкового автомобиля дополнительно:</i>			
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
3.	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	12	
		Тапочки кожаные	З	12	
		<i>При влажной уборке полов дополнительно:</i>			
		Галоши резиновые (туфли цельнорезиновые)	Вн	12	
4.	Грузчик	Костюм х/б	ЗМи	12	
		Фартук брезентовый с нагрудником (фартук х/б с нагрудником)	ЗМи	Дежурный	
		Ботинки кожаные	Ми	12	
		Головной убор из х/б ткани		12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	

5.	Уборщик территорий	Рукавицы утепленные	Тн	До износа		
		Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12		
		Головной убор из х/б ткани		12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа		
		<i>При работе в местах движения транспортных средств дополнительно:</i>				
		Жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	До износа		
		<i>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ;</i>				
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36		
		Сапоги резиновые	В	24		
		<i>В холодное время года на наружных работах дополнительно:</i>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36		
		<i>Зимой дополнительно:</i>				
		Валяная обувь	Тн20	48		
		Галоши на валяную обувь		24		
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа		
6.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	12		
		Фартук х/б с нагрудником	ЗМи	До износа		
		Головной убор из х/б ткани		12		
		Полуботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	24 12		
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа		
		Печатки резиновые	Вн	До износа		
		<i>При сортировке, метке и сдаче в стирку бывшего в употреблении белья дополнительно:</i>				
		Респиратор		До износа		
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>				
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36		

7.	Кладовщик	Костюм или халат хлопчатобумажный	ЗМи	12		
		Головной убор из х/б ткани		12		
		Ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 6		
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа		
		<i>Зимой при работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах:</i>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36		
		Валяная обувь	Тн20	48		
		Галоши на валяную обувь		24		
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа		
		8.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	12
Фартук прорезиненный с нагрудником	К20Щ20			Дежурный		
Перчатки резиновые	Вн			До износа		
Очки защитные	ЗНГ			До износа		
<i>При выполнении работ с кислотами дополнительно:</i>						
Халат х/б с кислотозащитной пропиткой вместо халата х/б				12		
Нарукавники прорезиненные или нарукавники хлорвиниловые	К50Щ50			Дежурные		
Тапочки кожаные	Ми			12		
Противогаз (респиратор)				До износа		
9.	Лифтер			Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12
		Головной убор из х/б ткани		12		
		Полуботинки кожаные	Ми	24		
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа		
10.	Маляр	Костюм х/б	ЗМи	12		
		Головной убор из х/б ткани		12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа		
		Перчатки резиновые	Вн	До износа		
		Очки защитные	Зн	До износа		
		<i>На наружных работах зимой и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</i>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36		
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24		
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа		

		<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>		
		Пояс предохранительный лямочный		До износа
		<i>При выполнении работ с пульверизатором дополнительно:</i>		
		Респиратор		До износа
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм х/б (куртка х/б и полукомбинезон х/б)	ЗМи	
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные		До износа
		<i>При выполнении малярных работ дополнительно:</i>		
		Перчатки резиновые	Вн	До износа
		Перчатки х/б	Ми	До износа
		Очки защитные	Г	До износа
		Респиратор		До износа
		<i>При работе на высоте дополнительно:</i>		
		Каска защитная		24
		Пояс предохранительный лямочный		Дежурный
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
12.	Слесарь-сантехник	Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Сапоги резиновые	В	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Перчатки резиновые		До износа
		Каска защитная		24
		<i>При работе в колодцах дополнительно:</i>		
		Пояс предохранительный лямочный		Дежурный
		Противогаз шланговый		До износа
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36
	Брюки х/б на утепляющей			

		прокладке	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24	
13.	Столяр	Костюм вискозно-лавсановый или костюм х/б	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	Ми	12	
		Фартук х/б	Ми	6	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		Перчатки резиновые	Вн	До износа	
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Брюки х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Валяная обувь	Тн20	48	
		Галоши на валяную обувь		24	
14.	Тракторист	Костюм х/б	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
15.	Сторож (вахтер)	<i>При работе вахтером:</i> Халат х/б	ЗМи	12	
		<i>При работе сторожем:</i> Костюм х/б	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные	Ми	12	
		<i>В холодное время на наружных работах дополнительно:</i>			
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36	
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	Дежурный	
		Сапоги резиновые	В	24	
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
		Полушубок	Тн	Дежурный	
		Валяная обувь	Тн20	48	
		Галоши на валяную обувь		24	

		Рукавицы утепленные	Тн	До износа		
16.	Уборщик помещений	Халат х/б	ЗМи	12		
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа		
		<i>При влажной уборке помещений дополнительно:</i>				
		Полу сапоги резиновые (галоши резиновые, туфли цельнорезиновые)	В	12		
		Перчатки резиновые	Вн	До износа		
		<i>При уборке душевых и туалетов дополнительно:</i>				
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	До износа		
		Нарукавники прорезиненные	Бм	До износа		
		Перчатки резиновые	Бм	До износа		
17.	Кочегар	Костюм х/б	ЗМи	12		
		Головной убор х/б		12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа		
		Очки защитные	ЗН	До износа		
		<i>При ручной загрузке котлов, работающих на твердом топливе, дополнительно:</i>				
		Костюм из парусины полульняной с огнезащитной отделкой	Тр	12		
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12		
		Рукавицы брезентовые	Тп100Тр	До износа		
		Очки защитные	ЗНД	До износа		
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36		
		Валяная обувь	Тн20	48		
		Галоши на валяную обувь		24		
		18.	Подсобный рабочий	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12
Головной убор из х/б ткани	Ми			12		
Ботинки кожаные	Ми			12		
Сапоги резиновые	В			24		
Рукавицы комбинированные	Ми			До износа		
Очки защитные	ЗП			До износа		
<i>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:</i>						
Плащ непромокаемый с						

		капюшоном	Вн	24	
		<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36	
		Валяная обувь	Тн20	48	
		Галоши на валяную обувь		24	
19.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12	
		Головной убор из х/б ткани		12	
		Фартук прорезиненный с нагрудником (фартук ПВХ с нагрудником)	Вн	До износа	
		Тапочки кожаные	Ми	12	
		Полу сапоги резиновые	В	12	
		Перчатки х/б	Ми	До износа	
		Перчатки резиновые	Вн	До износа	
		Нарукавники прорезиненные	Вн	Дежурные	
20.	Электрогазосварщик	Костюм для сварщика летний	Тр	12	
		Белье нательное		12	2
		Ботинки для сварщика	Тр	12	
		Рукавицы брезентовые с крагами	Тп400Тр	До износа	
		Галоши диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика)	Кн	До износа	
		Очки защитные	ЗНД	До износа	
		<i>Зимой дополнительно:</i>			
		Костюм для сварщика зимний	ТрТн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24	
		Подшлемник зимний		24	
		Перчатки зимние двухпалые	Тн	До износа	
21.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм х/б	ЗМи	12	
		Головной убор из х/б ткани		12	
		Ботинки кожаные	Ми	12	
		Галоши диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		Каска защитная		24	
		Очки защитные	ЗП	До износа	
		<i>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно</i>			

	Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	Дежурный	
	Сапоги резиновые	В	24	
	<i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i>			
	Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани	Тн	36	
	Подшлемник зимний		24	
	Перчатки зимние двухпалые	Тн	До износа	

Основание:

1. Статья 28 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-3 (в редакции от 17.07.2023) «Об охране труда».

2. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.09.2006 № 110 (в редакции от 28.09.2012)).

3. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.07.2009 № 93).

4. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты по аналогичным профессиям и видам работ для работников иных отраслей экономики, утвержденных постановлениями Минтруда и соцзащиты РБ.

Примечание:

В отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), характера и условий труда и по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Если в типовых нормах для профессии рабочего (должности служащего) предусмотрена выдача отдельных средств индивидуальной защиты дополнительно при определенных условиях труда или выполнении определенных видов работ, а по технологическому процессу, осуществляемому в организации, не предусмотрены указанные виды работ или результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов) подтверждено отсутствие вредных производственных факторов,

для защиты от которых данные средства индивидуальной защиты дополнительно предназначены, то эти средства индивидуальной защиты работнику не выдаются (п.14 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 209 от 30.12.2008 (в редакции от 24.04.2024).

Требования к выдаче, эксплуатации и хранению санитарной одежды установлены санитарными нормами и правилами, право разрабатывать и утверждать которые предоставлено Министерству здравоохранения Республики Беларусь (далее – Минздрав), а именно:

Санитарные нормы и правила «Требования для учреждений дошкольного образования», утвержденные постановлением Минздрава от 25.01.2013 № 8;

Санитарные нормы и правила «Требования для учреждений общего среднего образования», утвержденные постановлением Минздрава от 27.12.2012 № 206;

Санитарные нормы и правила «Санитарно-эпидемиологические требования для учреждений высшего образования и учреждений дополнительного образования взрослых», утвержденные постановлением Минздрава 29.10.2012 № 167 и другие.

Поскольку сроки эксплуатации санитарной одежды и нормы ее выдачи для работников учреждений образования в данных СанПиН не определены, организациям в соответствии с рекомендациями Минздрава, (письмо от 27.11.2023 № 7-25/24273) предоставлено право разрабатывать свой локальный правовой акт, регламентирующий порядок обеспечения работников санитарной одеждой.

Приложение 3

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда

№п/п	Код и наименование профессии, должности по ОКПД	Вредные и опасные производственные факторы
1.	Повар 5120-003	рабочая поза; инфракрасное тепловое излучение
2.	Кухонный рабочий 9412-002	наклоны корпуса; тяжесть труда
4.	Кочегар 8182-020	вредные вещества в воздухе рабочей зоны (сернистый ангидрид)

и другие

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Классы условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1 класс (оптимальные условия труда)	0
2 класс (допустимые условия труда)	0
3 класс (вредные условия труда):	
3.1 (1 степени)	0,03
3.2 (2 степени)	0,04
3.3 (3 степени)	0,05
3.4 (4 степени)	0,06
4 класс (опасные условия труда)	0,07

Основание:

1. Статья № 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 18.12.2019).

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 (в редакции от 17.07.2023) «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 (в редакции от 18.06.2024) «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам».

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь № 575 от 14.06.2014 (в редакции от 28.01.2020) «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

Приложение 4

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работы

№ №п /п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность отпуска
1.	Повар	
2.	Кухонный рабочий	
3.	Кочегар	
4.	Электрогазосварщик	

и другие

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и(или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса(степени) вредности или опасности условий труда.

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						4-й класс – опас- ные усл о- вия тру да
	1-й класс – опти- маль- ные усл о- вия тру да	2-й класс – допус- тимые усло- вия тру да	3-й класс – вредные условия труда				
			1-я степень(3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень(3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжитель- ность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28

Основание:

1. Статья 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 18.12.2019).

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 № 73 (в редакции от 25.02.2025) «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».

Примечание:

Дополнительный отпуск предоставляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда только тем работникам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день, т.е. не менее 80% рабочего времени, установленного законодательством.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды работ	Норма продолжительности рабочей недели в часах
1.	Помощник воспитателя	Непосредственно занятые с обучающимися, воспитанниками в организациях	35
2.	Средний медицинский персонал	« - »	35
3.	Врач	« - »	35

Основание:

1. Статья 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-3 (в редакции от 17.07.2023).
3. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 года № 57 (в редакции от 18.06.2024) «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

Примечание:

Сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется работникам, профессии и должности которых предусмотрены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени:

глава 28 санаторные учреждения дошкольного образования для детей, больных туберкулезом и с риском его развития, санаторные школы-интернаты, санаторные группы в учреждениях образования для детей, больных туберкулезом и с риском его развития;

глава 30 учреждения специального образования, центры коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, специальные классы (группы) в учреждениях образования для детей с

интеллектуальной недостаточностью и для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, слепоглухих детей.

Приложение 6

Примерный список
 профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих обязательным
 предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским
 осмотрам

№ п/п	Наименование профессии и должности работающих	Наименования вредных и (или) опасных производственных факторов	Периодичность медосмотра
1	Грузчик	Приложение 3 П. 20. Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта	1 раз в год
2	Кастелянша	Приложение 3 П. 24. Работы в организациях бытового обслуживания (бани, парикмахерские, прачечные, пункты приема белья)	1 раз в год
3	Кладовщик	Приложение 3 П. 20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования	1 раз в год
4	Комендант общежития, Воспитатель	Приложение 3 П. 26. Работы в гостиницах, общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей	1 раз в год
5	Кухонный рабочий	Приложение 3 П. 20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их	1 раз в 2 года

		производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования	1 раз в год
6	Мастер производственного обучения	Приложение 3 П. 12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции) П.22. Работы в учреждениях образования для детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей	1 раз в год (только периодический) 1 раз в два года 1 раз в год
7	Парикмахер	Приложение 3 П. 24. Работы в организациях бытового обслуживания (бани, парикмахерские, прачечные, пункты приема белья)	1 раз в год
8	Повар Шеф-повар	Приложение 3 П. 20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке инвентаря, оборудования	1 раз в 2 года 1 раз в год
9	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Приложение 3 П. 24. Работы в организациях бытового обслуживания (бани, парикмахерские, прачечные, пункты приема белья)	1 раз в год
10	Сторож Вахтер	Приложение 3 П. 11. Работа в организациях, не обладающих правом создания	1 раз в два года

		военизированной охраны	
11	Учитель трудоу обучения, имеющий квалификацию «станочник»	Приложение 3 П. 12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции)	1 раз в два года
12	Экспедитор	Приложение 3 П. 20. Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта	1 раз в год
13	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборуд ования	Приложение 3 П. 4. Работы по оперативному обслуживанию, ремонту, регулировке, реконструкции и монтажу действующих электроустановок напряжением 42 В и выше переменного тока и 110 В и выше постоянного тока, а также организация данных видов работ	1 раз в два года
14	Работники учреждений общего среднего, профессиональ но- технического, среднего специального образования, спорта и туризма, сезонных оздоровительн ых организаций	Приложение 3 П. 22. Работы в учреждениях образования (за исключением работ, предусмотренных в пункте 23 настоящего приложения), организациях, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность и программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, связанные с постоянной работой с детьми	1 раз в год
15	Работники	Приложение 3	1 раз в 2 года

	данных учреждений образования (учреждений высшего образования)	П. 22-1. Работы, связанные с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность	
16	Работники данных учреждений образования	Приложение 3 П. 22-2. Работы, связанные с осуществлением педагогической деятельности при работе в учреждениях образования, иных организациях, реализующих образовательную программу дополнительного образования детей и молодежи и программу воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, организациях, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, выполняемые работающими	1 раз в год
17	Работники данных учреждений образования	Приложение 3 П. 23. Работы в учреждениях образования, реализующих образовательные программы дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования, связанные с постоянной работой с детьми	1 раз в год
18	Работники общепита и пищеблоков (шеф-повар, повар,	Приложение 3 П. 20. Работы, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях общественного питания, торговли,	1 раз в год

	буфетчик и т.д.)	в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта	
19		Приложение 3 П. 26.Работы в гостиницах, общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей	1 раз в год

и другие

Примечание:

Класс условий труда проставляется в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Пункты приложения 1 Списка применяются только в случае проведения комплексной гигиенической оценки условий труда (с установлением 2 или 3 класса вредности) на рабочем месте для данной профессии.

Предварительный медосмотр лиц, поступающих на работу, осуществляется по направлению работодателя, в котором указываются производство, профессия, вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса.

Периодические медосмотры проводятся в соответствии со списком профессий (должностей) работников, составляемым нанимателем с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

Внеочередные медосмотры работающих проводятся в течение их трудовой деятельности.

Проведение внеочередных медосмотров осуществляется в следующих случаях:

а) по инициативе работодателя:

- в случае изменений условий труда работающего;
- при заболевании (травме) работающего с временной утратой трудоспособности свыше трех месяцев;
- по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- б) по инициативе организации здравоохранения:
 - при вновь возникшем заболевании и (или) его последствиях, препятствующих продолжению работы;
 - при необходимости проведения дополнительных исследований, динамического наблюдения, консультаций врачей-специалистов и другого (по результатам периодического медосмотра);
 - при угрозе возникновения или распространения групповых инфекционных заболеваний;
- в) по инициативе работающего при ухудшении состояния его здоровья.

Основание:

1. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь.
2. Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 17.07.2023).
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 года № 74 (в редакции от 18.10.2024) «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».
4. Перечень платных медицинских услуг, оказываемых гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения (п. 12 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10.02.2009 № 182 (в редакции от 10.10.2016)).
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь № 583 от 02.09.2022 «Перечень должностей педагогических работников, должностей служащих, связанных с выполнением воспитательных функций, других должностей служащих, профессий рабочих, связанных с постоянной работой с детьми».

Приложение 7

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком в профилактических целях

№ п/п	Наименование профессии, должности	Вредные вещества, имеющиеся на рабочем месте	Пункт Перечня вредных веществ
1.	Кочегар	Сернистый ангидрид, окись азота, сажа	п. 23, п. 26, п. 52
2.	Оператор заправочной станции	Ароматические углеводороды, насыщенные углеводороды ряда метана	п. 1

и другие

Основание:

1. Статья 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 17.07.2023).
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» от 27.02.2002 № 260 (в редакции от 01.02.2024).
4. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения от 19.03.2002 № 34/12.

Примечание:

Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости работника с вредными веществами не менее 50% рабочего времени (смены), установленного законодательством.

Приложение 8

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов

№ п/п	Наименование профессий и работ	Выдаваемое средство и количество
1.	Водитель автомобиля	Мыло, 400 гр.
2.	Уборщик территорий	Мыло, 400 гр.
3.	Кочегар	Мыло, 400 гр.
4.	Уборщик помещений	Мыло, 400 гр.
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Мыло, 400гр.
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло, 400гр.

и другие.

Основание:

1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 17.07.2023).

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание:

Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются в количестве 400 гр. в месяц на одного работника. При наличии в организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, их выдача непосредственно работникам не производится.

ПЕРЕЧЕНЬ
подразделений учреждения образования
для обеспечения аптечками первой помощи (универсальными)
при несчастных случаях.

1. Гараж.
 2. Пищеблок.
 3. Прачечная.
 4. Химические и физические лаборатории.
 5. Столярные мастерские.
 6. Учебно-производственные мастерские.
 7. Спортивный зал.
- и другие

Основание:

1. Статья 30 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции от 17.07.2023).

2. п. 77, глава 5 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 № 53 “Об утверждении Правил по охране труда”.

3. п. 31, глава 3 постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.08.2022 № 227 «Правила организации образовательного процесса, организации воспитательного процесса при реализации образовательной программы дополнительного образования одаренных детей и молодежи».

4. п. 53, глава 7 постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.08.2022 № 227 «Правила организации образовательного процесса, организации воспитательного процесса при реализации образовательных программ общего среднего образования».

5. п. 31, глава 3 постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.08.2022 № 227 «Правила организации образовательного процесса, организации воспитательного процесса при реализации образовательных программ специального образования».

6. п. 8 постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16.05.2022 № 44 СанПин «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации бассейнов, аквапарков, объектов по оказанию бытовых услуг бань, саун и душевых, спа-объектов, физкультурно-спортивных сооружений».

7. пункт 46 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 07.08.2019 № 525 (редакции от 14.01.2025) "Об утверждении специфических санитарно-эпидемиологических требований".

ПЕРЕЧЕНЬ Приложение 10
вложений, входящих в аптечку первой помощи
универсальную

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество из расчета на 2 - 10 человек
1	Бинт медицинский стерильный размер 5 м х 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м х 14 см	штука	1
3	Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 г	таблетка/штука	20/1
4	Дротаверин таблетки 40 мг	таблетка	10
5	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
6	Каптоприл таблетки 25 мг	таблетка	20
7	Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг	таблетка	10
8	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см х 10 см	штука	10
9	Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг, покрытые оболочкой	таблетка	10
10	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	5
11	Ножницы аэравматические для резки бинта и одежды	штука	1
12	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
13	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2

14	Парацетамол таблетки 500 мг	таблетка	10
15	Перекись водорода 3% - 100 мл	флакон	1
16	Перчатки медицинские нестерильные	пара	5
17	Салфетка антисептическая с этанолом	штука	10
18	Салфетка стерильная размером не менее 10 см х 10 см	штука	5
19	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ампула	10/10
20	Термометр электронный	штука	в количестве, определяемом юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями самостоятельно в зависимости от потребности
(п. 20 в ред. постановления Минздрава от 12.06.2024 № 99) (см. текст в предыдущей редакции)			
21	Измеритель артериального давления	штука	в количестве, определяемом юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями самостоятельно в зависимости от потребности
(п. 21 в ред. постановления Минздрава от 12.06.2024 № 99) (см. текст в предыдущей редакции)			
22	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20
23	Фенотерол раствор	флакон	1

для ингаляций 1 мг/мл во флаконах 20 мл/Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз)		
---	--	--

Основание:

Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.11.2023 № 178 (в редакции от 12.06.2024) «Об установлении перечней аптек первой помощи, аптек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки, и определении порядка их комплектации».

ПЕРЕЧЕНЬ
вложений, входящих в аптечку для оснащения
транспортных средств (автомобильную)

1. Бинт медицинский стерильный 5 м x 10 см	1 шт.
2. Бинт медицинский стерильный 7 м x 14 см	1 шт.
3. Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	1 шт.
4. Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см x 10 см	10 шт.
5. Ножницы аэравматические для резки бинта и одежды	1 шт.
6. Одеало изотермическое 160 см x 210 см	1 шт.

Основание:

Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.11.2023 № 178 (в редакции от 12.06.2024) «Об установлении перечней аптек первой помощи, аптек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки, и определении порядка их комплектации».